



Program de formare pentru conducătorii de instituții care au calitatea de demnitar sau de ales local



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI





Durata și structura programului : Cursul se desfășoară pe parcursul a 5 zile și este structurat în 20 sesiuni. Cursurile vor îmbina aspectele teoretice cu cele practice, o pondere însemnată urmând să aibă studiile de caz și exemplele de bună practică.

Utilitate: Programul își propune să dezvolte capacitatea și competențele demnitarilor sau a aleșilor locali pentru a recunoaște elementele privind strategiile de management și leadership etic și integritate, să identifice și să încurajeze aplicarea principiilor etice, să stăpânească principalele elemente ale unui plan de integritate într-o instituție publică și să sprijine activitatea consilierilor de etică.



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI





Obiectivul principal al programului de formare:

Programul de formare este conceput ca principală sursă de dezvoltare a unor competențe manageriale și de leadership pe probleme de etică și management al comportamentelor personalului din subordine, având ca principal obiectiv al învățării dezvoltarea de abilități practice pentru partajarea și asumarea eficientă a unui rol complementar celui al consilierului de etică, inclusiv cu sprijinirea acestuia din urmă în activitățile sale. Pentru această categorie în cadrul activităților de instruire o sesiune separată va fi dedicată prezentării procedurilor extinse de transparență decizională și consultare publică.

Formarea pleacă de la premisa cunoașterii legii/deținerii unui grad satisfăcător de educație anticorupție și stabilește ca principal obiectiv al învățării dezvoltarea de abilități practice pentru aplicarea acesteia



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI





Obiectivele specifice programului de formare

1. Programul de formare este construit pentru a oferi instrumente și modalități prin care participanții pot veni în sprijinul activității consilierului de etică.
2. Dobândirea de competențe necesare pentru cunoașterea și înțelegerea cadrului conceptual, legal și instituțional în domeniul promovării integrității, prevenirii și combaterii corupției în organizații;
3. Dobândirea competențelor specifice legate de cunoașterea și aplicarea, în organizațiile conduse, a instrumentelor și politicilor de promovare a eticii și de prevenire a corupției;
4. Dezvoltarea de competențe de leadership în promovarea eticii și integrității în autorități și instituții publice.



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI





Competențele cheie pe care cursul le va asigura:

- ✓ Dobândirea de către participanți a abilităților de a organiza entitatea publică astfel încât să faciliteze un climat etic și să sprijine activitatea consilierului de etică
- ✓ Capacitatea de a analiza aspecte și comportamente care constituie abateri de la codurile deontologice ale funcționarului public și de a interveni cu soluții pertinente;
- ✓ Creșterea capacității de identificare a cauzelor încălcărilor prevederilor Codului de conduită și de proiectare, elaborare și implementare a strategiilor și planurilor de prevenire a atitudinilor, comportamentelor și a oricăror altor aspecte neetice din instituția/autoritatea publică;
- ✓ Competențe profesionale sporite pentru întocmirea de rapoarte anuale privind respectarea normelor de conduită de către personalul din cadrul autorității sau instituției publice.



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI





Tematica programului de formare:

- Etică, valori sociale și standarde profesionale, dilema morală.
- Abordarea politicilor de etică și integritate în statele europene.
- Abordarea politicilor de etică și integritate în România; managementul integrității în autoritățile și instituțiile publice din România - SCIM - Etică și integritate, Strategia pentru Consolidarea administrației Publice (SCAP) 2014 - 2020, Avertizorul de integritate (avertizorul în interes public)
- Consilierul de etică: rol, mandat și atribuții; avantaje și limite ale sistemului actual.
- Conducătorii autorităților și instituțiilor publice: rol, mandat și atribuții specificare ca pot veni în complementaritatea celor ale consilierului de etică - Controlul managerial intern - mecanismele de control și prevenire a încălcării principiului integrității funcționarilor publici.



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI





Tematica programului de formare:

- Elementele esențiale specifice conducerii unei organizații publice în legătură cu promovarea integrității, prevenirea și combaterea corupției în cadrul acesteia (inclusiv estimarea resurselor umane, materiale și financiare necesare)- Regimul incompatibilităților. Conflictul de interese/ definiții/ Declarația de interese, declarația de avere Declarația de integritate. Declarația de confidențialitate
- Resurse și instrumente metodologice: analiza și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților structurii conduse, dezvoltarea și utilizarea capacităților de lideri în promovarea eticii și integrității, inclusiv utilizarea exemplului personal, instrumente și tehnici pentru identificarea de soluții participative, competențe privind comunicarea eficientă și managementul conflictelor, **ISO 37001**, **Sisteme de management anti-mită**, Managementul riscurilor și al vulnerabilităților la corupție
- Răspunderea contravențională, civilă și penală în administrația publică- exemple de buna practică
- Rolul Agenției Naționale a Funcționarilor Publici
- Integritate în sistemul achizițiilor publice/absorbția fondurilor europene



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI





Metodele de formare utilizate: Prezentarea, Chestionarul, Expunerea, Brainstorming, Metoda Icebreaking, Activități practice individuale, Testul, Debriefing, Exercițiul, Studiul de caz, Discuția facilitată, Discuția de grup, Temele de reflecție, Secvența de întrebări și răspunsuri, Schimb de experiență între participanți, Jocul de echipă, Jocul de rol, Lucrul în perechi, Turul de galerie, Prezentări ale participanților, Consilierea, Teste (inițial și final).



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI





Evaluarea se va realiza doar pentru acele persoane care au participat la cel puțin 80% din activitățile de formare. Evaluarea presupune supunerea participanților la un proces de evaluare/testare/examinare prin care să fie demonstrată dobândirea unor cunoștințe și abilități noi, la finalizarea instruirii. Pachetul de teste este elaborat în cadrul activităților de pregătire a formării, pe baza subiectelor abordate în cadrul instruirilor pentru fiecare modul în parte.

Testele conțin elemente de evaluare a cunoștințelor nou-dobândite, elemente de evaluare a competențelor și abilităților nou-dobândite sau o combinație între cele două.



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI





Certificarea

În urma derulării procesului de evaluare, se emit certificate de participare, potrivit rezultatelor obținute de fiecare participant, conform legislației în vigoare.

Doar persoane evaluate, care au dovedit, urmare a aplicării unor instrumente de testare specifice, însușirea cunoștințelor și formarea/dezvoltarea competențelor în conformitate cu obiectivele de învățare, vor primi certificatele de participare.



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI





Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capacitate Administrativă 2014-2020!

Titlul proiectului: ETICA - Eficiență, Transparență și Interes pentru Conduita din Administrație
Codul proiectului: SIPOCA 63/ MySMIS 119741
Denumirea beneficiarului: Agenția Națională a Funcționarilor Publici
Data publicării: noiembrie 2019

Conținutul acestui material nu reprezintă în mod obligatoriu
poziția oficială a Uniunii Europene sau a Guvernului României.



AGENȚIA NAȚIONALĂ A FUNCȚIONARILOR PUBLICI

